



# VERBINDINGSGROEP

## Bijeenkomst 10 - 14 mei 2024

De projectperiode van Werkplaats SAMEN 2020-2024 loopt ten einde. Het laten landen van de opbrengsten is een proces, dat langer duurt dan deze projectperiode. Tijdens deze bijeenkomst bespreken we de 'Implementatietool' die kan ondersteunen bij het beter organiseren van de kennistransfer. Daarnaast staat de bijeenkomst in het teken van het evalueren van de rol van verbindingsfunctionaris en verbindingsgroep.

### Updates

---

Tijdens de vorige bijeenkomst is er al een korte update gedeeld wat betreft de vervoloprogrammering (2025-2028). ZonMw heeft mondeling input opgehaald en verwerken dit nu in een concepttekst voor de subsidieoproep. Er volgt hierna ook nog een schriftelijke ronde, vervolgens kan er een definitieve call worden opgesteld waarop we vermoedelijk in het najaar kunnen inschrijven. In afwachting van kaders en financiering voor een vervoloprogrammering zitten we echter niet stil. Zo zijn er in het kader van de call 'Professionalisering en lerende organisaties in het jeugdveld' twee projectideeën ingediend vanuit SAMEN gericht op het versterken van het lerend vermogen van organisaties via leernetwerken. Verder wordt er hard gewerkt aan de Klein-maar-Fijnprojecten, waarvan we vermoedelijk de eerste resultaten delen op de jaarconferentie.

De ontwikkelingen en updates vanuit de aanwezigen hebben als gemene deler vooral de aandacht die uitgaat naar het versterken van de verbinding met partijen in het sociaal domein en onderwijs. Een voorbeeld hiervan is de subsidieregeling *Brugfunctionaris* waarvan JES Rijnland gebruik maakt.

### Implementatietool: meer dan 100 strategieën om een innovatie goed in te voeren

---

Pepijn van Empelen (TNO) neemt ons mee in de toepassing van de implementatietool. Innovaties en interventies blijven te vaak op de plank liggen, deze tool biedt handvatten om deze zo efficiënt mogelijk in te voeren. Vanuit SAMEN zien we dat ledenorganisaties worstelen om de opbrengsten een plekje te geven in hun werkwijzen. Wellicht dat deze tool kan ondersteunen bij deze **kennistransfer**.

Het is daarbij belangrijk om te begrijpen welke cruciale factoren bevorderend of belemmerend zijn voor het gebruik van een innovatie. Deze factoren of **determinanten** zijn binnen deze tool onderverdeeld in vier categorieën: **innovatie, uitvoerder, organisatie en sociaal politieke omgeving**. De determinanten kunnen geïdentificeerd worden met behulp van de MIDI.

De implementatietool helpt je vervolgens een strategie te kiezen om een innovatie in te voeren. Per determinant geeft de tool je (een top 3 van) strategieën. In totaal biedt de tool meer dan **100 implementatiestrategieën**.

De interactieve pdf is [hier](#) te vinden op de website van Werkplaats SAMEN. [Hier](#) vind je de instructie bij de vragenlijst



# VERBINDINGSGROEP 14 MEI 2024

**VOORBEELD:** Een belemmerende factor binnen de categorie organisatie kan zijn het gebrek aan formele bekrachtiging door het management, zoals het opnemen in het beleid. Een mogelijke strategie zou 'inspirerend management' kunnen zijn, waarbij het management optreedt als rolmodel.

De aanwezigen tonen enthousiasme, vooral omdat het soms moeilijk is om vanuit beleid een duidelijk beeld te krijgen van de praktijk. Deze tools bieden de mogelijkheid om te achterhalen waar het proces vastloopt en welke strategieën vervolgens effectief kunnen zijn. Daarnaast is het ook in praktijkgerichte onderzoeken nuttig om de gebruikers te bereiken zodat de innovatie passend is en ze er mee aan de slag kunnen.

## Evaluatie verbindingsfunctionaris en verbindingsgroep

**Irene Meijvogel** is in februari 2024 gestart met de eerste gesprekken en heeft al veel van de praktijkpartners gesproken. Aan de hand van deze gesprekken kan de rol van een verbindingsfunctionaris gedefinieerd worden als de schakel tussen de eigen praktijk en SAMEN. Hij/Zij;



- deelt het perspectief vanuit de eigen organisatie
- levert inhoudelijke input
- deelt kennis vanuit SAMEN in de eigen organisatie en implementeert producten



Dit komt overeen met wat er op aan het begin van de projectperiode op papier is gezet over de rol. **Verschillende aanwezigen delen hun perspectieven.** Sommigen, relatief nieuw in hun rol, ervaren moeite met het invullen van de rol en twijfelen over de meest effectieve aanpak. Anderen hebben een werkwijze gevonden die voor hen goed werkt zoals het initiëren van intern overleg met betrokkenen bij SAMEN en het agenderen van ontwikkelingen en opbrengsten in verschillende vakgroep overleggen. Het opzetten van een **effectief netwerk**, zoals de verbindingsgroep, is een uitdaging, waarbij het cruciaal is dat alle betrokkenen energie investeren om er ook energie uit terug te krijgen. Continuïteit van betrokken personen is hierbij van groot belang. Bovendien wordt benadrukt dat **ontmoetingen** tussen deelnemers essentieel zijn om **elkaars taal te leren spreken** en **onderling meer kennis te delen**.

Vanuit zowel de praktijk en gemeenten wordt opgemerkt dat de Werkplaats SAMEN trager opereert dan gewenst, onderzoek kan intern sneller worden opgepakt, wat een kloof lijkt te creëren. Het coördinatieteam is zich hiervan bewust en heeft bij de voorbereidende gesprekken met ZonMw over de kaders voor de vervolprogrammering dan ook aangegeven dat het wenselijk is om meer ruimte te krijgen om op de actualiteit in te spelen. Echter kunnen we er natuurlijk niet omheen dat samenwerking en afstemming met de grote hoeveelheid partijen die we binnen de werkplaats rijk zijn tijd kost.

# VERBINDINGSGROEP 14 MEI 2024

## Input voor de vervolprogrammering

Tot slot is gesproken over input voor de vervolprogrammering. Een aantal gemeenschappelijke thema's die uit de eerste gesprekken met praktijkorganisaties naar voren zijn gekomen in de gesprekken met Irene:

- **Inhoudelijk:** gezinnen met meervoudige en complexe problemen, systemisch werken, integraal werken, inzetten van ervaringsdeskundigheid, traumasensitief werken, en toename mentale klachten bij jongeren.
- **Organisatorisch:** arbeidsmarktproblematiek/ personeelsverloop, werkbelasting, wachtlijsten, samenwerking organisaties, samenwerking met ouders en continuïteit van zorg.

Er wordt gesproken over de vraag of de Werkplaats SAMEN in de toekomst **breder** moet opereren binnen deze thema's of juist **meer afgebakend** moet zijn, waarmee de selectie van deelnemende partijen wellicht ook nauwer wordt. Dit laatste lijkt niet wenselijk, juist de verbinding met andere partijen wordt gewaardeerd. Dit komt overeen met de behoefte aan meer samenwerking met bijvoorbeeld het sociaal domein. Ook hier komen opnieuw de **randvoorwaarden** voor een sterk netwerk naar voren om dit gezamenlijk aan te pakken, **commitment**, **snelheid** en het vermogen om **elkaars' taal te spreken**.

## Conclusie

Er blijven tal van uitdagingen op ons pad liggen die onze aandacht vragen. Alleen door gezamenlijke inspanningen kunnen we vooruitgang boeken. Voordat we gezamenlijk verder gaan, is het echter noodzakelijk om voldoende tijd te nemen om de meest effectieve aanpak te bepalen.

## Aanstaande bijeenkomsten

- 💡 [Werkessie Leren & Implementeren 24 juni 2024](#)
- 💡 [Jaarconferentie 2024 SAMEN VERDER 27 juni 2024](#)
- 💡 [Bekijk hier de volledige agenda](#)



Deel de bijeenkomsten binnen jullie netwerk!

Volg ons op [LinkedIn](#) voor nieuwsberichten en bijeenkomsten, blijf zo op de hoogte van onze activiteiten naast de nieuwsbrief. Deel eenvoudig onze posts in jouw netwerk.



Volgende verbindingsgroep wordt een fysieke bijeenkomst, die nog gepland wordt in najaar 2024.



De uitnodiging hiervoor volgt nog.

