



VISIEGROEP

13 februari 2024

Volg ons op [LinkedIn](#) en blijf op te hoogte van het laatste nieuws!



Programma visiegroep 2021-2024

Sinds de start van het programma hebben we als visiegroep onze rol uitgediept en zijn we aangekomen bij het afronden van het programma.



UPDATES VANUIT WERKPLAATS SAMEN

Projecten

De leernetwerken zijn gestart met nieuwe Klein-maar-Fijn projecten. Bekijk de [factsheet](#) van de verbindingsgroep van 30 januari 2024 voor meer informatie. Ook zijn twee subsidieaanvragen goedgekeurd, namelijk:

"Samen Verder met het LISO Framework". Met de subsidie zal een handboek worden samengesteld, daarnaast wordt ook PR-materiaal en diepgaande trainingen ontwikkeld, om de verspreiding van het LISO-framework te bevorderen.

"Samen naar Beter!" voor een integrale aanpak van mentale gezondheid op VMBO- en MBO-scholen in de Leidse regio. De mentale gezondheid van jongeren staat zwaar onder druk. Om deze situatie te verbeteren is het noodzakelijk om integraal te werken aan promotie, preventie, signalering én (vroeg) behandeling- het liefst in een laagdrempelige setting, zoals op school. Tijdens dit project worden de regionale krachten gebundeld.

Coördinator Samenwerken met Praktijkorganisaties

Irene Meijvogel wordt de coördinator samenwerken met praktijkorganisaties, de opdrachtbeschrijving is gedeeld met de visiegroepleden en in de bijeenkomst vastgesteld. Meer over haar opdracht is te vinden in de [factsheet](#) van de verbindingsgroep van 30 januari 2024.

Financiën

Tijdens de bijeenkomst is een financiële update gegeven, waarbij de verantwoording van de ledencontributie voor 2023 werd besproken. De lagere personeelskosten in 2023 waren het gevolg van onvervulde functies, zoals samenwerking met gemeenten en praktijkorganisaties. Ook vielen de kosten voor ExpEx en verspreidingsactiviteiten lager uit dan begroot. Voor 2024 wordt verwacht dat het begrote budget voor personeelskosten en verspreidingsactiviteiten wel volledig benut zal worden. Inkomsten dalen licht vanwege het vertrek van Cardea. De verhouding tussen personeelskosten en projectgelden leidde tot vragen van aanwezigen, waarop werd uitgelegd dat dit niet veel verschilt van voorgaande jaren, behalve in 2023 waar extra geld beschikbaar was gesteld voor Klein-maar-Fijn projecten. Het is noodzakelijk om te investeren in samen leren en het netwerk, wat resulteert in hoge personeelskosten. De visiegroep dringt aan op regelmatige evaluatie van deze werkwijze. Het verzoek tot een verhoging van het uurtarief voor coördinatoren is goedgekeurd door de visiegroep.

Doel visiegroep

De visiegroep adviseert over de strategische koers van de Werkplaats SAMEN en controleert het coördinatieteam. Dat wil zeggen dat als het gaat om ZonMw-subsidies de visiegroep adviseert en als het uitgaven vanuit de ledenfee betreft is de visiegroep besluitvormend. Elk lid van SAMEN is vertegenwoordigd.

Taken visiegroep

- Adviseren
- Controleren
- Kennistransfer
- Ambassadeur

»» Betrokkenheid

Om de Werkplaats SAMEN effectief te laten werken en waarde te creëren voor haar leden, is betrokkenheid van alle samenwerkingspartners op verschillende niveaus cruciaal. Aanwezigen werden door middel van onderstaande stellingen gevraagd naar de betrokkenheid van hun organisatie bij SAMEN.

Na deze updates stond de visiegroepbijeenkomst vooral in het teken van **terugblikken** en **afronden** van het programma, tegelijkertijd kijken we naar de **toekomst**. We bespraken onze manier van **samenwerken** en welke **vraagstukken** er liggen aan de start van de **vervolgprogrammering**.

“Mijn organisatie is in sterke mate betrokken bij de Werkplaats SAMEN”

“De visiegroep speelt een belangrijke rol in de betrokkenheid van mijn organisatie bij de Werkplaats SAMEN”

“Ik kan in 30 seconden uitleggen wat de Werkplaats SAMEN betekent voor het veld (en mijn organisatie)”

De reacties toonde dat hoewel er erkenning is voor de Werkplaats SAMEN sommigen nog zoekende waren naar **meerwaarde** en worstelden met **tijdsbesteding** en **prioriteiten**. Er werd ook een kloof benoemd tussen de snelveranderende praktijk en processen binnen de leernetwerken, wat voor sommigen als te traag werd ervaren. Er waren ook groepen die zich minder betrokken voelden, bijvoorbeeld kennispartners die worstelen met de praktijkgerichte insteek. De rol van de visiegroep binnen de betrokkenheid werd ook besproken. Waarbij benadrukt werd dat het cruciaal is dat alle **betrokken partijen op verschillende niveaus vertegenwoordigd** zijn, zelfs als activiteiten elders in de organisatie plaatsvinden. Ten slotte werd er in 30 seconden uitleg gegeven over de betekenis van de Werkplaats SAMEN voor het veld en de organisatie. Waarbij SAMEN werd beschreven als een **kennisnetwerk** dat het werkveld **motiveert** om van en met elkaar te leren, onderzoek en praktijk **verbindt** en de kwaliteit van jeugdhulp **verbetert**. **Concluderend** kan worden gesteld dat de samenwerking van essentieel belang is, maar dat het ook een uitdaging is om deze verbinding te behouden en te versterken. Daarnaast moet er ook een balans zijn tussen onderzoek en praktijkrelevantie.

»» Concretisering vraagstukken

Uit eerdere gesprekken is gebleken dat er een behoefte is aan het concretiseren van geformuleerde vraagstukken vóór de start van vervolgprogramma's. Aan de aanwezigen wordt gevraagd om organisatie-overstijgende vraagstukken binnen de huidige vier ontwikkellijnen te benoemen.

“We zijn allemaal eigenaar van het probleem.”

De vraagstukken die vanuit deze oefening kwamen, variëren sterk van perspectief en zijn zeer specifiek, zoals het bieden van ruimte voor kinderen die uit huis zijn geplaatst en het betrekken van vrijwilligersorganisaties en de wijk. De visie die door iedereen breed gedeeld werd is dat "het ondersteunen in opgroeien en opvoeden van ons allemaal is" en "we allemaal eigenaar zijn van het probleem". De uitkomst van deze oefening wordt als **waardevol** beschouwd en zal worden meegenomen in de vervolgprogrammering van de Werkplaats SAMEN.

Organisatie

Tijdens de discussie over de geformuleerde vraagstukken rijst de vraag hoe Werkplaats SAMEN het best te werk kan gaan. Wat is de mate van toegepast vs. wetenschappelijk onderzoek of Klein-maar-Fijnprojecten vs. langdurige onderzoeksprojecten? En welke voorwaarden brengt dat met zich mee bijvoorbeeld in de infrastructuur van SAMEN?

Impact. Effectiviteit. Toepasbaarheid.

In kleine groepen werd gediscussieerd, waarbij nieuwe inzichten naar voren kwamen, zoals de noodzaak om uit hokjesdenken te stappen en de behoefte aan zowel kortlopend toegepast onderzoek als grotere wetenschappelijke projecten. Ambities moeten duidelijk worden gedefinieerd, inclusief de gewenste impact en de verdeling van verantwoordelijkheden. Mogelijke keuzes moeten worden overwogen, zoals het oppakken van vraagstukken met slechts een deel van de partners. De focus ligt op het realiseren van impact, waarbij de effectiviteit en toepasbaarheid in de praktijk centraal staan.

Vervolgprogrammering

Hoewel de specifieke details momenteel ontbreken, heeft ZonMw een ondertekende opdrachtbrief ontvangen van VWS. In de komende periode voert ZonMw gesprekken en wordt er o.a. input verzameld van RKJ's om de details en kaders van het programma vast te stellen. Er zijn wel al diverse aandachtspunten benoemd zoals: Evenwichtige invulling van de driehoek kennis-beleid-praktijk en aandacht voor brede implementatie van de opgedane kennis met daarbij ook focus op de continuïteit van huidige effectieve projecten. Als het programma rond is gaat dit in per januari 2025 voor een periode van 4 jaar.

Volgende visiegroepbijeenkomst: vervolgprogrammering

De volgende visiegroepbijeenkomst zal in het teken staan van de vervolgprogrammering. De bijeenkomst zal opnieuw fysiek plaatsvinden, de locatie en datum wordt op een later moment bekend gemaakt. Graag ontvangen wij zodra de agenda-uitnodiging is verstuurd een reactie (aan- of afwezig), zodat we deze bijeenkomst kunnen voorbereiden.



Bijeenkomsten

Voordat we elkaar weer ontmoeten, staan er interessante bijeenkomsten gepland waar we jullie graag zien! Het GIZ symposium op 10 april en de Masterclass Bestuurders en Wethouders op 16 april zijn daar twee voorbeelden van. Bovendien staat de jaarconferentie gepland voor 27 juni 2024, binnenkort ontvangen jullie hiervan een 'save the date'!

Blijf op de hoogte via onze [website](#), [agenda](#) of [LinkedIn](#) voor het laatste nieuws.

