



## LEERNETWERK INTEGRAAL WERKEN

### LEERBIJEENKOMST

07-06-2022

**Doel:** van en met elkaar leren door stilstaan bij kernelement integraal werken.

#### Kernelement integraal werken – Gevoel van bekwaamheid

Elke bijeenkomst staat een kernelement van integraal werken centraal. Op deze manier zoeken we met het leernetwerk – vanuit verschillende perspectieven – naar verdieping, dilemma's en werkwijzen in de toepassing van deze kernelementen.

#### Gevoel van bekwaamheid

Een gevoel van bekwaamheid bij professionals om met gezinnen te werken die een grote variatie aan problematiek laten zien, en om samen te werken met andere professionals, is een belangrijk kernelement van integraal werken. In de praktijk ligt de focus vaak op het 'doen' en wordt er voorbij gegaan aan in hoeverre professionals zich bekwaam voelen.

Het gevoel van bekwaamheid wordt versterkt als professionals zich empowered voelen in hun werk. Dan ervaren ze een gevoel van controle over hun werk en voelen zich krachtig om te handelen. Daarnaast draagt positieve feedback van het gezinnen ook bij aan een gevoel van bekwaamheid bij professionals.

Een belemmerend element is de hoge werkdruk die professionals ervaren, wat ervoor zorgt dat professionals soms hulp moeten verlenen dat buiten hun expertise ligt. Buiten deze comfortzone werken zorgt voor een daling in het gevoel van bekwaamheid bij professionals.

*“Moet je je helemaal bekwaam voelen of mag je ook samen ontdekken? Het samen even niet weten?” – Jongere*

*“Ik denk dat het belangrijk is om – bij ‘het niet weten’ – de ander (collega's) op te zoeken, maar de regels en protocollen hebben de vrijheid om het samen te proberen en ontdekken wel beperkt.” – Professional*

*“Het is belangrijk om constant nieuwsgierig te blijven naar of er genoeg ruimte is om integraal te werken en professionals zich daar bekwaam in te laten voelen. Het is daarom belangrijk om in gesprek te blijven over of de regels nog passend zijn.” – Beleidsmedewerker*

**Volgende bijeenkomst: 27 september 2022, 15:30-17:00**

**Meer informatie of ook meedoen? Kijk op [leernetwerk Integraal Werken](#)**

### LESSEN UIT KERNELEMENT GEVOEL VAN BEKWAAMHEID

Zorg dat binnen een integraal team helder is wie welke beslissingen wel of niet mag maken, en wie welke verantwoordelijkheden heeft.

Het hebben van tijd en ruimte om nieuwsgierig te blijven en te blijven leren en ontwikkelen hebben een essentiële bijdrage aan het gevoel van bekwaamheid.

Als jongere 'ik weet het even niet' horen van een professional is schrikken, maar geeft wel vertrouwen in de band samen. Daardoor ontstaat openheid en echt mens-tot-mens-contact.

Essentieel voor het vertrouwen en het mens-tot-mens-contact is dat professionals bij het niet weten ook laten merken dat ze de jongere niet loslaten. *‘We weten het even niet, maar we laten je niet los.’*

Een gevoel van bekwaamheid is persoonlijk en kan ook groeien, bijvoorbeeld in een integraal team: daar leer je van elkaar en doe je het als professionals veel meer samen.

Om je als professional bekwaam te voelen is het belangrijk dat je hier ook in gefaciliteerd wordt.