



VERBINDINGSGROEP

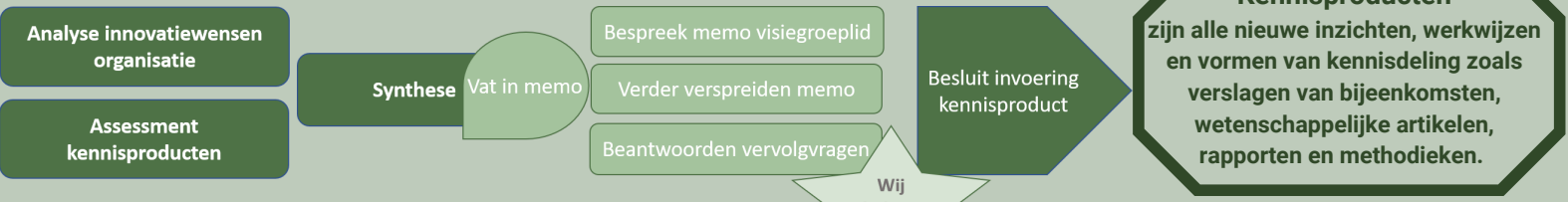
Bijeenkomst 4 - 20 januari 2022

Verbindingsfunctionarissen vormen de linkende pin tussen praktijk, gemeenten, hogescholen en SAMEN.

Bijeenkomst

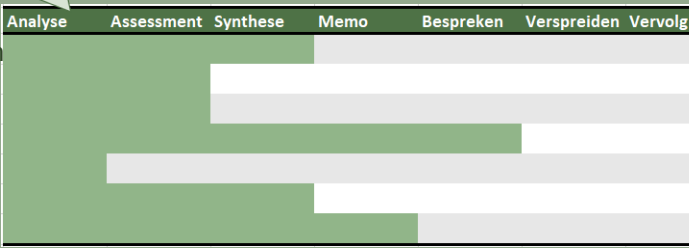
In de verbindingsgroep zijn we de taken als verbindingfunctionaris aan het verdiepen. Daarbij richten we ons nu op de taak kennistransfer van producten van SAMEN naar de leden. Daarvoor spraken we vorige bijeenkomst af met enkele verbindingfunctionarissen te kijken naar het invullen van het 'assessment van het kennisproduct'. Hieruit bleek inzoomen op een onderdeel van het proces te beperkt. Bovendien kent elke organisatie haar eigen uitdagingen. We zijn daarom overgestapt op een aanpak op maat per organisatie. Binnen de verbindingsgroep leren we van elkaar door het uitwisselen van ervaringen en trekken we daar waar kan samen op.

KENNISTRANSFER - HET PROCES



Stavaza proces kennistransfer

Noortje heeft met verschillende verbindingfunctionarissen de kennistransfer doorgesproken en hierin stappen gezet. De gesprekken laten zien dat elke organisatie, en dus elke verbindingfunctionaris, een aanpak op maat vergt. Doel is om elke organisatie te helpen om bewust de afweging te maken of ze een kennisproduct uit SAMEN wel of niet overneemt. We moeten daarvoor zeker nog werk verzetten, maar zijn op de goede weg. In de verbindingsgroep delen we best practices en uitdagingen.



Verbindingsgroep en visiegroep

We willen de leden van de visiegroep en de verbindingfunctionarissen samen laten komen, met als doelen

1. elkaar te informeren over de werkzaamheden voor SAMEN en
2. elkaar te ondersteunen bij de uitdagingen die er zijn rondom de kennistransfer.

Noortje legt deze vraag voor aan de visiegroep in februari. Uitgaande van een positieve reactie, willen we in april/mei deze bijeenkomst laten plaatsvinden. We bereiden de bijeenkomst voor tijdens de volgende verbindingsgroep.

Werkzame elementen kennistransfer

In het project Leren & implementeren is een framework ontwikkeld voor het voeren van organisatie-overstijgende Leernetwerken in het Sociaal Domein. Op basis van literatuur zijn werkzame elementen benoemd, ook voor de kennistransfer. We bespreken de voorbeelden; deze zijn herkenbaar. Dit stuk wakkert de nieuwsgierigheid aan naar de rest van het framework; dit bespreken we een volgende bijeenkomst.

Element	Voorbeeld
Kies alleen vraagstukken die passen bij prioriteiten	Maak keuzes; ontwikkel toekomstvisie; functie kennis- en innovatiemanager
Maak kennisproducten passend voor organisatie	Intern leernetwerk; expertmeeting (BOPOG)
Benut deelnemers van het Leernetwerk	Invented here! Terugkoppeling proces
Investeer in een community rond het vraagstuk	Organiseer bijeenkomsten waarin je inzichten verwerkt
Gebruik opinieleiders	Interview een toonaangevende stakeholder
Zet implementation champions in	Ambassadeurs, innovators, rolmodellen
Investeer in een lerende structuur	Cultuur: fouten maken mag, innoveren is goed



- Voorbereiden bijeenkomst met visiegroep
 - Bijeenkomst visiegroep en verbindingsgroep
 - Bijpraten afwezigen
 - Ervaringen uitwisselen
- april 2022

