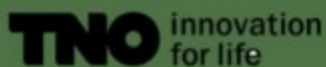




Jaarconferentie

MAATSCHAPPELIJKE COMPLEXE
VRAAGSTUKKEN BETER BEGRIJPEN

16 september 2021

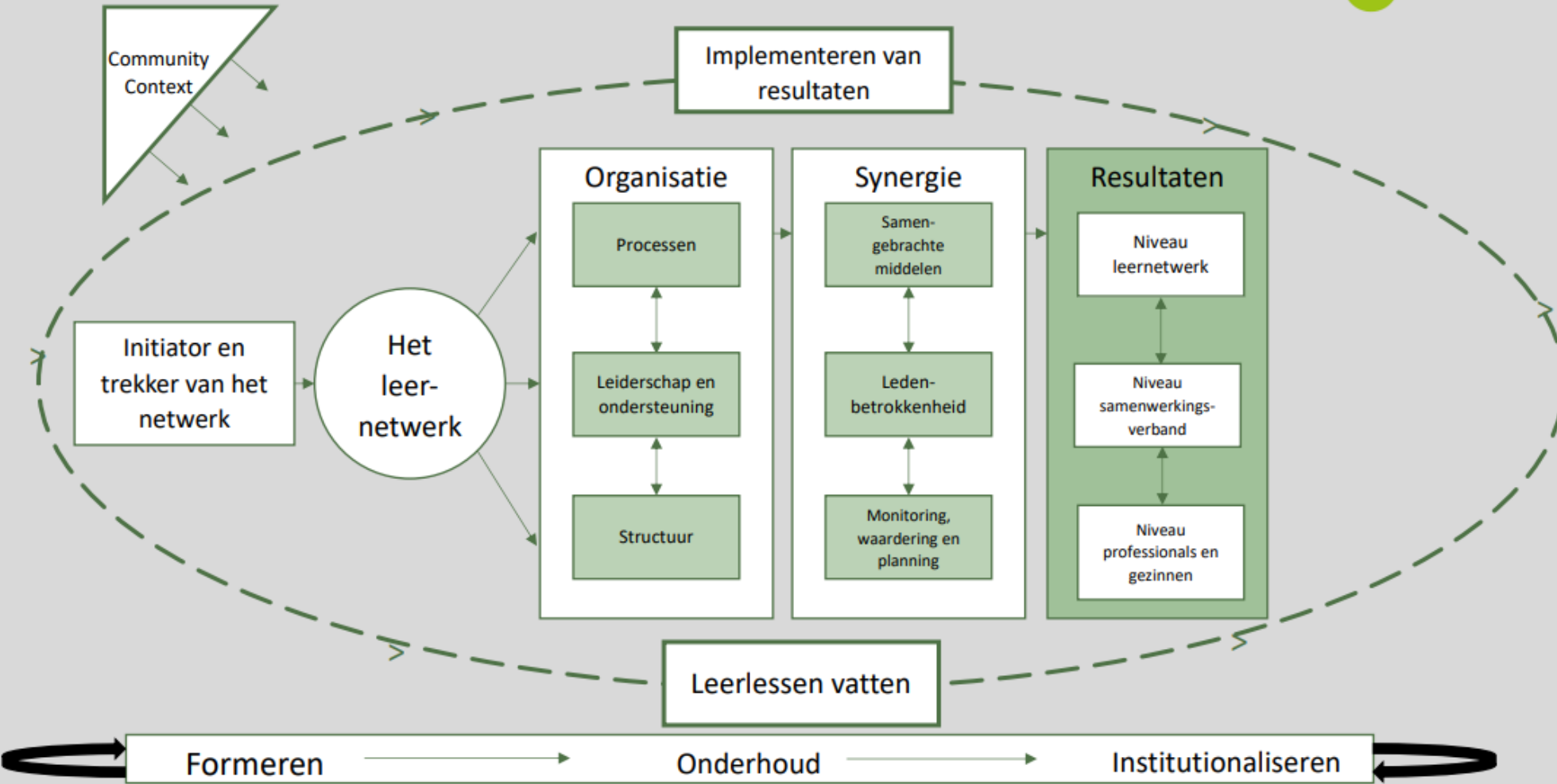


Leren & implementeren

Leernetwerken: hoe, wanneer en waarom zou je er een opzetten?



Framework Leren en implementeren in samenwerkingsverbanden in de zorg voor jeugd



Welkom



iStock
by Getty



ock
Images™

iStock
by Getty Images™

iStock
by Getty Images™

iStock
by Getty



iStock
by Getty Images™

iStock
by Getty Images™

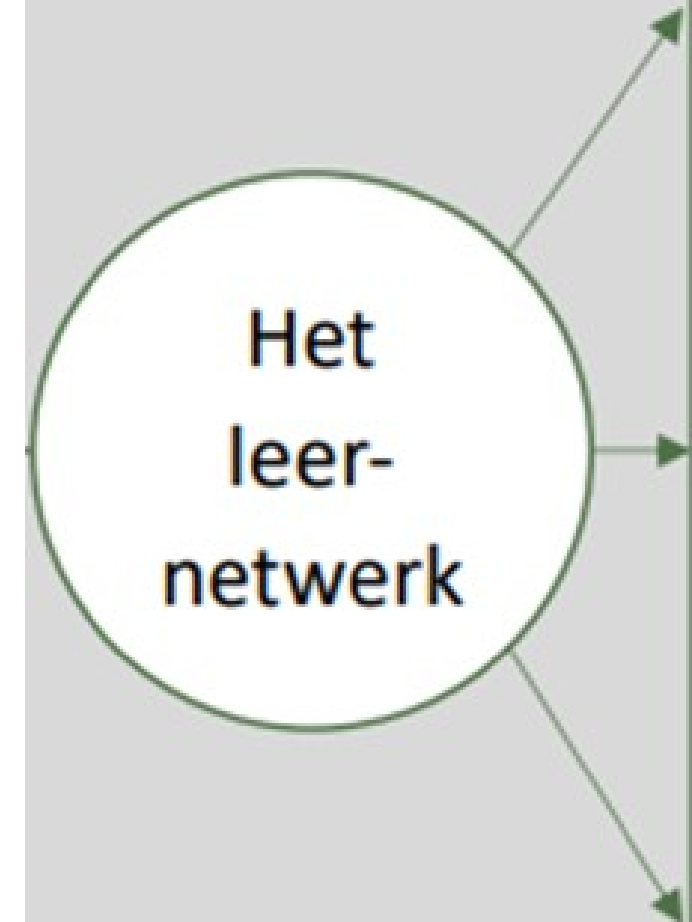
iStock
by Getty Images™



Dit zijn wij, maar wie is SAMEN



- Leernetwerken zijn alle groepen van mensen die zich intentioneel bezighouden met A) het uitwisselen van hun kennis over een onderwerp B) het gezamenlijk ontwikkelen van nieuwe materialen methodieken of ontwerpen of C) met gezamenlijk onderzoek.
- Leden zijn een groep van professionals die een bepaalde uitdaging (een formele taak, bezorgdheid of passie) delen en van elkaar (willen) leren hoe zij beter met deze uitdaging om kunnen gaan, door regelmatig met elkaar van gedachten te wisselen en (letterlijk) elkaars nabijheid op te zoeken (Wenger, 2000)



Welke thema's?

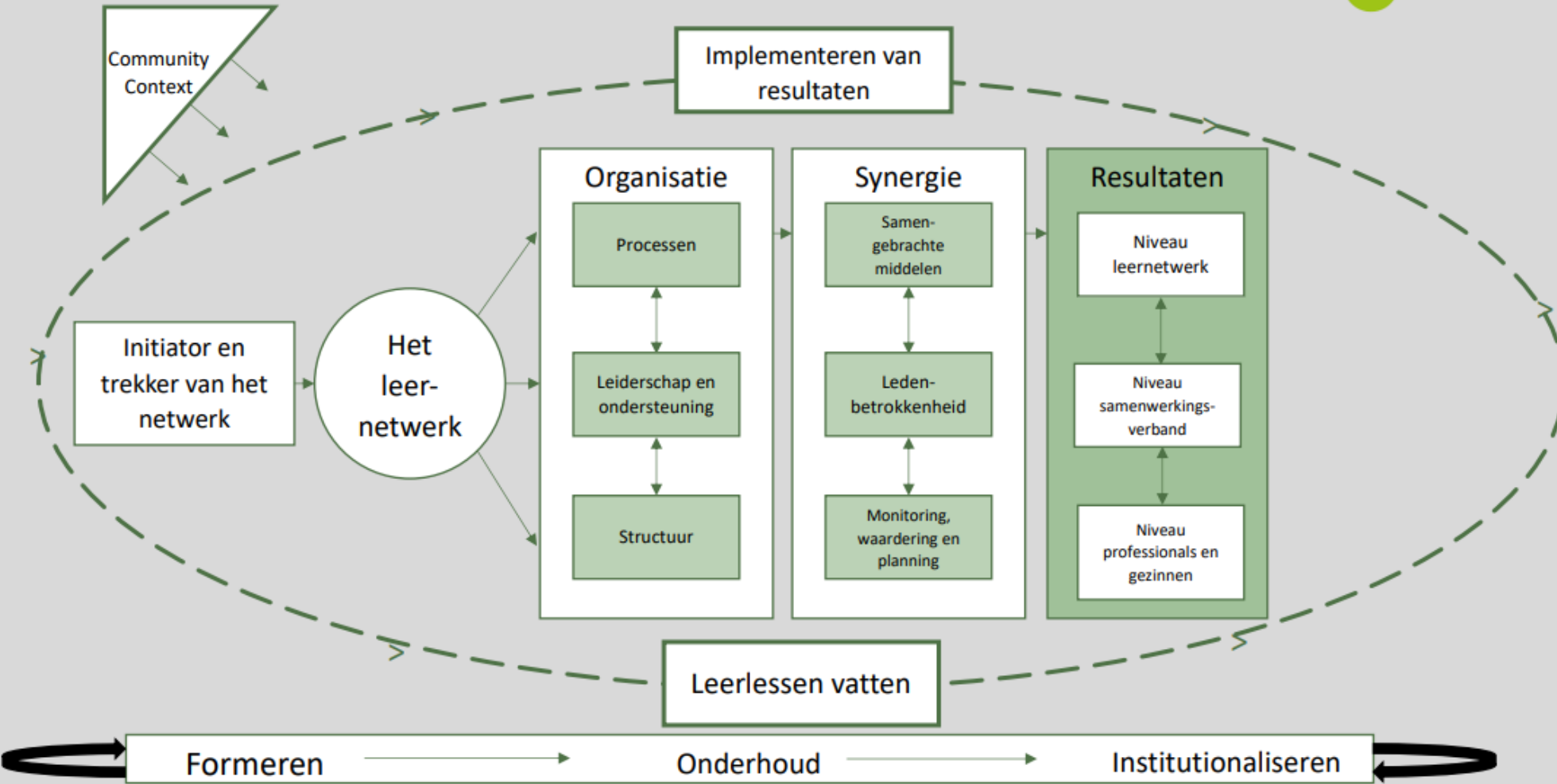
Zet het in de chat!



Reflectie op Begrijpen

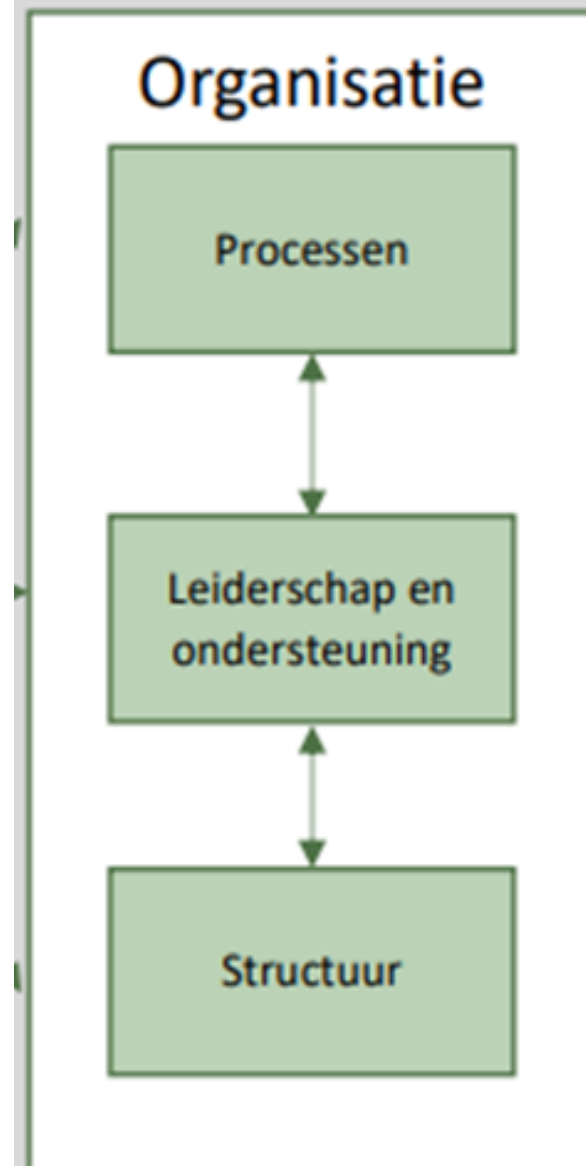


Framework Leren en implementeren in samenwerkingsverbanden in de zorg voor jeugd



Uitgangspunten

- Open en frequente communicatie tussen medewerkers en leden draagt bij aan het creëren van een positief leerklimaat, zorgt ervoor dat de voordelen opwegen tegen de kosten en maakt geoliede samenwerking waarschijnlijker.
- **Gedeelde en geformaliseerde besluitvormingsprocessen zorgen ervoor dat de voordelen opwegen tegen de kosten en maakt geoliede samenwerking waarschijnlijker. Dit gaat goed in een taak- en doelgericht klimaat.**
- Conflictbeheersing zorgt ervoor dat de voordelen opwegen tegen de kosten en maakt geoliede samenwerking waarschijnlijker.



De volgende kenmerken vormen de essentie van **gezamenlijke besluitvorming**:

- (1) betrokkenheid van alle partijen;
- (2) het delen van informatie door deze partijen;
- (3) gezamenlijk gezette stappen om tot consensus over de voorkeursoplossingsrichting te komen; en
- (4) het bereiken van overeenstemming over de in te zetten acties (Kuiper et al. 2020).



- Bedenk hoe je gezamenlijke besluitvorming (in een netwerk) het best kan frustreren.
- Kies uit de lijst de 3 tot 5 meest voorkomende strategieën die werkelijk voorkomen
- Wat zouden jullie doen om dit te voorkomen en wat ga je morgen anders doen....
- (Wat houd je tegen?)





- Bedenk hoe je gezamenlijke besluitvorming (in een netwerk) het best kan frustreren.
- Kies uit de lijst de 3 tot 5 meest voorkomende strategieën die werkelijk voorkomen



- Bedenk hoe je gezamenlijke besluitvorming (in een netwerk) het best kan frustreren.
- Kies uit de lijst de 3 tot 5 meest voorkomende strategieën die werkelijk voorkomen
- Wat zouden jullie doen om dit te voorkomen en wat ga je morgen anders doen....
- (Wat houd je tegen?)



Reflectie

- Wat is de waarde van dit framework voor leren en implementeren binnen jouw organisatie (en wat heeft geen waarde)?
- Hoe komen we in ons LNW tot het beter begrijpen van dit vraagstuk?
 - Waarom is het leren en implementeren zo moeilijk...?
 - Wat moeten we verder uitzoeken?



